



Anno 2023

Determinazione del Direttore Amministrativo

N° 061 /2023 del 31/07/2023

Il Direttore

dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.

Oggetto

*FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022: LIQUIDAZIONE
PRODUTTIVITA' EX ART. 17 C. 2 CCNL 01/04/1999 E ART. 68 CCNL
21/05/2018*

Il Dirigente

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

(Per presa visione)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

In originale f.to: Manfredto Gianna

Il Direttore

ATTESO che in data 14/07/2023 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica rappresentata dal sottoscritto direttore della Casa di Riposo, in sede di sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale 2022 che si richiama integralmente, ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 sono stati definiti i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili (da quantificarsi nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 67 del medesimo CCNL 21/05/2018 e dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999) tra i vari utilizzi indicati espressamente all'articolo 80 del richiamato CCNL 16/11/2022.

DATO ATTO che in base all'accordo sopra richiamato si è stabilito di destinare al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, la differenza tra l'ammontare totale del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e gli importi destinati ad altre finalità quali

- ✓ Fondo progressioni economiche orizzontali
- ✓ Indennità comparto di legge
- ✓ Specifiche responsabilità personale delle categorie B-C-D che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
- ✓ Indennità condizioni di lavoro - rischio
- ✓ Indennità di turno, indennità di reperibilità

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 0112 del 16/11/2022 con cui il sottoscritto Direttore ha provveduto a costituire e quantificare il Fondo Risorse decentrate stabili per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni contenute ai commi 1 e 2 dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 nella misura di **euro 188.401,83** nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs.vo 75/2017 (importo Fondo Risorse Decentrate 2016).

DATO ATTO che per tutto quanto sopra, a consuntivo il Fondo Risorse Decentrate 2022 viene quantificato in **euro 191.567,44 (Risorse stabili euro 188.401,83 + risparmi lavoro straordinario euro 3.165,61)** con destinazione delle risorse come di seguito indicato:

	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi con la progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lettera b)	€ 45.704,81
2	Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 14.751,08
3	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f)	€ 6.508,35
4	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 17, comma 2, lettera i)	€ 00,00
5	Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2000)	€ 00,00
6	Corresponsione dell'indennità di turno (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 69.338,03

7	Corresponsione dell'indennità di rischio (art. 17 comma 2° lettera d)	€ 7.259,00
8	Corresponsione dell'indennità di reperibilità (art. 17 c. 2° lett. d)	€ 4.805,38
	TOTALE PARZIALE	€ 148.366,65
9	Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)	€ 43.200,71
	TOTALE PRODUTTIVITA' 2022	€191.567,44

RICHIAMATE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ossia:

- il CCNL 01/04/1999 in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede la corresponsione dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22/01/2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione all'impegno del personale a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il CCNL 21/05/2018 in particolare l'art. 68 comma 2 che elenca nel dettaglio gli utilizzi di destinazione delle risorse come calcolate ai sensi dell'art. 67 del medesimo CCNL.

DATO ATTO che i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi [(art. 17, comma 2, lett. a)] di cui alla voce "9" vengono corrisposti secondo criteri oggettivi di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale da combinarsi con la presenza effettiva in servizio, al netto delle assenze di legge, così come previsto dal verbale di accordo sottoscritto dalle parti in data 07/07/2006.

DATO ATTO che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene rispettato in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dal Direttore e/o Coordinatori dei servizi;

DATO ATTO che le schede sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi e che anche per l'esercizio finanziario 2022, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro,

orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

DATO ATTO che sulla base della valutazione individuale va riconosciuta la seguente retribuzione di risultato per l'importo complessivo lordo di euro 1.767,80 (15% della retribuzione di posizione) al Vice Direttore dell'Ente titolare di Posizione Organizzativa come da delibera del Consiglio di Amministrazione n. 012 del 20/05/2019 somma che in forza dell'articolo 67 comma 1 CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018 risulta direttamente a carico del bilancio.

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

D E T E R M I N A

1. DI LIQUIDARE a titolo di trattamento accessorio per un ammontare complessivo totale di **euro 43.200,71**, la somma spettante a ciascuno ai fini dell'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2022 sulla base del risultato delle schede di valutazione e tenuto conto delle presenze in servizio nell'anno 2022, nel rispetto della regolamentazione di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto tra le Rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte pubblica l'14/07/2023 al verbale sottoscritto tra le parti in data 07/07/2006 nonché i compensi spettanti per indennità di risultato alla posizione organizzativa in capo al Vice Direttore per euro 1.767,80.
2. DI IMPUTARE la somma complessiva di euro 44.968,51 quale compenso per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi mediante imputazione al cap. 5 art. 8 "Indennità varie personale dipendente" Missione 12 Titolo 1 Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio di Previsione 2023 – 2025 esercizio finanziario 2023 che contiene la sufficiente disponibilità finanziaria.
3. DI DARE mandato all'Ufficio Personale di adottare tutti gli atti conseguenti necessari per dare esecuzione al presente atto.

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 061/ 2023 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 24/08/2023 al 03/09/2023

Al numero 069 / 2023 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 31/07/2023

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 31/07/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Vercelli li, 24/08/2023

